

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АНГАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Рассмотрено на Координационном
Совете по качеству
(протокол № 03/15 от 24.11.2015 г.)

Принято на Ученом совете
(протокол № 11/15 от 26.11.2015 г.)



А.В. Бадеников

2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
СМК-П.47/1.0-2015**

СОГЛАСОВАНО
Проректор по учебной работе,
представитель руководства по качеству

 Н.В. Истомина

«25» 11 2015 г.

Ангарск – 2015

Разработал	Начальник ПФО	С.В.Старикова	 Подпись	 Дата
------------	---------------	---------------	--	---

Содержание

Номер раздела	Название раздела	Версия раздела	(количество страниц)
1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	1	(1)
2.	ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	1	(1)
3.	ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ИНДЕКСАЦИИ	1	(1)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о порядке индексации (повышения) заработной платы в федеральном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ангарский государственный технический университет» (далее – Положение, АнГТУ, университет) разработано в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает порядок осуществления индексации заработной платы работников АнГТУ.

1.2. Под индексацией заработной платы понимается механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3. Положение вступает в силу с даты утверждения ректором университета.

1.4. В настоящий Порядок могут быть внесены дополнения и изменения в порядке, определенном АнГТУ.

2. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Индексации подлежит заработка плата работников университета, работающих по трудовому договору.

2.2. Основанием для осуществления индексации заработной платы является фактический рост индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов.

2.3. Индексация заработной платы производится приказом ректора университета в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и/или решением университета. Размер индексации определяется, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за год и запланированного при утверждении годовых параметров затрат фонда на оплату труда АнГТУ, выделяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О федеральном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период годов».

2.4. Индексация заработной платы производится путем повышения тарифных ставок (должностных окладов) работников на коэффициент индексации или путем установления стимулирующих выплат (надбавок) в соответствии с установленным коэффициентом индексации.

2.5. Порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса, устанавливаются Федеральным законом.

2.6. Коэффициент индексации размера заработной платы работников устанавливается приказом ректора АнГТУ.

2.7. Заработка плата, рассчитанная с коэффициентом индексации, выплачивается работникам университета с даты, установленной приказом ректора АнГТУ.

3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ИНДЕКСАЦИИ

3.1. Планово-экономический отдел университета осуществляет расчет фонда оплаты труда с учетом индексации. Рассчитывает новые размеры должностных окладов (тарифных ставок) или стимулирующих выплат (надбавок).

3.2. Размер индексации заработной платы согласовывается с первичной профсоюзной организацией, в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса и коллективным договором, трудовым договором.

3.3. Средства на осуществление индексации заработной платы в объеме, необходимом для компенсации планируемой инфляции, предусматриваются в плане финансово - хозяйственной деятельности на текущий год в составе фонда заработной платы.

3.4. Поскольку источником финансирования индексации заработной платы работников АнГТУ являются средства университета, ректорат университета при установлении размера индексации учитывает всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для АнГТУ, а именно: уровень роста потребительских цен на товары и услуги в Иркутской области, финансовое положение АнГТУ, источники выплат, уровень минимального размера оплаты труда в Российской Федерации; повышение уровня реальной заработной платы осуществляется по мере роста эффективности деятельности университета, его структурных подразделений, а также нормативно-правовые документы, определяющие уровень оплаты труда в АнГТУ.

Лист регистрации изменений