



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

19.04.2023 № МН-7/1890
На № _____ от _____

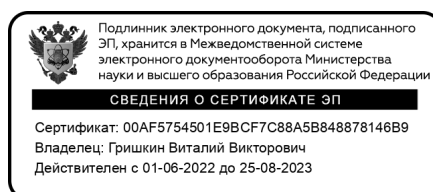
ФГБОУ ВО «Ангарский
государственный технический
университет»

Об утверждении программы развития

Департамент координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России направляет утвержденную программу развития ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет» на 2023-2032 годы и в соответствии с методическими рекомендациями по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, утвержденными от 11 января 2023 г. № б/н, просит разместить утвержденную программу развития на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение: на 62 л. в 1 экз.

Директор Департамента
координации деятельности
образовательных организаций



В.В. Гришкин

Миронова Александра Павловна
(495) 547-13-54 (доб. 7310)

СОГЛАСОВАНО

А.В. Балеников

председатель Ученого совета

ФГБОУ ВО «АнГТУ»



от «26» января 2023 г. № 1/23

УТВЕРЖДАЮ

Д.В. Афанасьев

заместитель Министра науки

и высшего образования Российской

Федерации

от «18» апреля 2023г. № Б/н

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АНГАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
НА 2023-2032 годы**

Ангaрск, 2023

Оглавление	
1. Общие положения	3
1.1. Краткая характеристика университета и динамика за последние 5 лет	5
1.2. Участие университета в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Иркутской области	8
2. Стратегия развития университета	10
2.1. Миссия университета	10
2.2. Стратегическая цель университета	10
2.3. Целевая модель развития университета	11
3. Мероприятия по достижению целевой модели развития университета	13
3.1. Образовательная политика	13
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	14
3.3. Молодежная политика	21
3.4. Политика по развитию человеческого капитала	24
3.5. Политика по развитию инфраструктуры	25
3.6. Политика в области цифровой трансформации	26
3.7. Система управления университетом	28
3.8. Социальная миссия университета	29
4. Управление реализацией программы развития	29
4.1. Органы управления программой развития и их функции	29
4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития	30
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития	33
5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития	37
Приложение №1	39
Целевые показатели (индикаторы) реализации программы (проекта программы) развития и их значение	39
Приложение № 2	44
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	44
Приложение №3	58
ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	58
Приложение №4	62
ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА	62

1. Общие положения

Программа развития ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет» до 2032 года (далее – Программа развития университета) разработана с учетом следующих законодательных и нормативных актов, а также ключевых ориентиров развития Российской Федерации:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года»;

- Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 15 марта 2021 г. № 143);

- Государственная программа «Развитие образования на 2018-2024 годы», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642;

- Государственная программа Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 377 (с изм. от 22 октября 2021 г.);

- Национальный проект «Наука» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);

- Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);

- Программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р;

- Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. №207-р;

- Программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации № 1632-р от 28 июля 2017 г.;

– Приоритетный проект в области образования «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации», утверждённый Правительством Российской Федерации 25 октября 2016 г.;

– Порядок применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ, утверждённый приказом Минобрнауки России от № 816 от 23 августа 2017 г.;

– Приказ Минцифры России от 18 ноября 2020 г. №600 «Об утверждении методик расчета целевых показателей национальной цели развития Российской Федерации «Цифровая трансформация»;

– Письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № МН-19/697 от 7 октября 2021 г. «О направлении методических рекомендаций по разработке стратегии цифровой трансформации образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России»;

– Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утв. Указом Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666;

– Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 г., утвержденные Председателем Правительства Российской Федерации 29 сентября 2018 г.;

– Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;

– Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;

– План мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;

– Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– Стратегия социально-экономического развития Иркутской области на период до 2036 года, утвержденная Законом Иркутской области от 10 января 2022 г. № 15-ОЗ.

1.1. Краткая характеристика университета и динамика за последние 5 лет

ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет» (далее – АнГТУ, образовательная организация) играет важную роль в деле подготовки инженерных и научных кадров для промышленности, территориально-производственного комплекса Иркутской области и Восточной Сибири.

В АнГТУ реализуются образовательные программы по 12 направлениям бакалавриата, 8 направлениям магистратуры, 2 научным специальностям аспирантуры. Общая численность обучающихся в АнГТУ составляет около двух тысяч человек. Выпускники АнГТУ успешно работают на ведущих предприятиях Восточной Сибири и Дальнего Востока, в федеральных, региональных и муниципальных органах власти, сфере среднего и малого бизнеса. АнГТУ, осуществляя образовательную и научно-инновационную деятельность, вносит значительный вклад в развитие страны и Восточной Сибири.

Образовательный процесс обеспечивают 90 сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава, из них 15 докторов наук, 61 кандидат наук. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями составляет 84 %.

Общая площадь зданий, занимаемых университетом, составляет 33272,9 кв.м., из которых учебные площади составляют 26521,7 кв.м., площадь студенческого общежития - 3602,8 кв.м., физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном, спортивным и тренажерными залами – 1414,0 кв.м., площадь вспомогательной инфраструктуры составляет 1860,3 кв. м.

АнГТУ – престижное высшее образовательное учреждение инновационного типа, ведущее на высоком уровне образовательную и научную деятельность, обладающее эффективной системой корпоративного менеджмента, осуществляющее подготовку квалифицированных кадров, востребованных на рынке труда в регионах страны и за рубежом.

За прошедшее пятилетие в АнГТУ заметно активизировалась научная деятельность, в том числе вырос объем НИР, выполняемых по договорам со сторонними организациями, повысилась публикационная активность ППС и НПП. Научно-технический уровень НИР университета соответствует уровню мировых и отечественных достижений.

При АнГТУ действует сертифицированный орган по оценке риска здоровью населения, который имеет богатый опыт научного сопровождения работ с компонентами ракетных топлив и на производствах нефтепереработки и нефтехимии.

АнГТУ располагает развитой информационно-телекоммуникационной системой, включающей серверы и центры обработки данных. Объекты университета объединены оптоволоконными линиями связи и построены

с использованием современного высокопроизводительного оборудования. Банк современного прикладного и общесистемного программного обеспечения обеспечивает все направления образовательной и научной деятельности университета.

Динамика основных показателей деятельности университета за последние 5 лет приведена в таблице:

Наименование показателей деятельности университета	2018	2019	2020	2021	2022
Контингент обучающихся – всего, чел.	2109	2083	1967	1901	1968
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	49,97	55,82	57,84	57,87	57,91
Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника, за исключением ППС из числа работников предприятий и организаций (кроме образовательных), привлеченных к образовательной деятельности по реализации образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры	104,56	96,27	71	122,2	73,03
Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	0,20	0,31	0,13	0,26	0,40
Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР	2343,87	2760,60	3117,54	3407,51	3487,47
Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате по экономике региона	159,91	200,01	213,99	202,63	194,87
Численность ППС, чел.	115	115	116	107	90

1.2. Участие университета в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Иркутской области

В современных условиях АНГТУ рассматривает свое участие в социально-экономическом развитии Российской Федерации и Иркутской области в двух направлениях:

- усиление роли АНГТУ в региональном развитии;
- расширение своего интеллектуального присутствия за пределы Иркутской области.

В регионе критически не хватает высококвалифицированных профессионалов в сфере управления и перспективных технологий. Стратегический вызов для региона: обеспечение опережающего развития человеческого капитала с одновременным созданием условий для закрепления людей на территории Иркутской области. Развитие энергетической, химической, нефтеперерабатывающей и газовой промышленности региона в новых условиях с ориентацией рынков сбыта на Восток потребует подготовки кадров соответствующего профиля. АНГТУ продолжит подготовку кадров по самой востребованной в Иркутской области по отраслям наук группе направлений подготовки «Инженерное дело, технологии и технические науки». Университет продолжит создавать условия, при которых выпускники захотят продолжить обучение в АНГТУ, а талантливые специалисты остаться в университете для ведения преподавательской деятельности и научной работы.

На региональном уровне университет продолжит способствовать повышению конкурентоспособности региона за счет разработки спектра решений и продуктов, связанных с тематикой новых технологий в химической и нефтеперерабатывающей отраслях, электроэнергетики, транспорта, рационального природопользования, информационных технологий и строительства в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Иркутской области на период до 2036 года.

В рамках расширения своего интеллектуального присутствия за пределы Иркутской области университет направляет свою деятельность на решение следующих задач:

- интеграция университета в мировое образовательное пространство;
- формирование положительного имиджа университета на рынке международных образовательных услуг;
- развитие международного сотрудничества в области образования, науки и культуры;
- создание эффективной инфраструктуры внутри университета для успешного функционирования и развития международной деятельности;

- поиск ресурсов для успешного функционирования и развития международной деятельности;
- стимулирование международной мобильности преподавателей и студентов.

2. Стратегия развития университета

2.1. Миссия университета

Свою миссию АНГТУ видит в обеспечении опережающего, качественного профессионального образования, соответствующего требованиям современного рынка труда, на основе тесной интеграции образовательного, научного, инновационного и воспитательного процессов.

Реализуя свою миссию, университет предполагает:

- внедрение инновационных образовательных программ, построенных на основе интеграции учебной и научной деятельности университета, систематического изучения требований потребителей и всех заинтересованных сторон;
- формирование корпоративной культуры, способствующей мотивации сотрудников к повышению качества своей деятельности, развитию процессов самоорганизации в подразделениях и студенческой среде, вовлечению обучающихся в процессы обеспечения качества;
- выполнение фундаментальных, прикладных научных исследований и опытно-конструкторских работ, ориентированных на выпуск и реализацию наукоемкой продукции;
- установление и поддержание взаимовыгодных, долгосрочных отношений с заинтересованными сторонами, основанных на принципах доверия и взаимопонимания, изучение, прогнозирование и формирование потребностей рынка интеллектуального труда;
- воспитание у обучающихся необходимых гражданских и нравственных качеств, уважения к истории развития России, критического и независимого мышления, способности учиться всю жизнь;
- развитие материально-технической базы университета, внедрение в научно-образовательный процесс современного оборудования, новых информационных технологий, телекоммуникационных систем.

2.2. Стратегическая цель университета

Стратегической целью АНГТУ на период с 2023 по 2032 гг. является: устойчивое развитие на базе АНГТУ современного и конкурентоспособного научно-образовательного центра, органично интегрированного в реализацию программ инновационного развития региона, обеспечивающего устойчивое

воспроизводство кадров для Восточной Сибири и Дальнего Востока, способного эффективно решать научно-технические и социально-экономические проблемы современного общества.

Для достижения стратегической цели университет определяет следующие стратегические задачи:

- поддержание конкурентоспособности университета и повышение качества образовательного процесса, непрерывное обновление содержания образования, отвечающее современным требованиям на основе Федеральных государственных образовательных стандартов;
- наращивание объемов научных исследований, развитие собственной научной базы, обеспечение системной интеграции научных исследований и образовательного процесса;
- дальнейшее развитие и совершенствование информационной среды университета, гарантирующей эффективную и качественную подготовку специалистов, удовлетворение информационных потребностей структурных подразделений и субъектов научно-образовательного процесса образовательной организации (студентов, преподавателей, сотрудников и руководителей всех уровней, работодателей, абитуриентов, родителей студентов, заинтересованных организаций и структур).

2.3. Целевая модель развития университета

Целевая модель развития университета предполагает, что в 2032 г. на основных образовательных программах АНГТУ будут обучаться более 3000 студентов всех форм обучения. Доля иностранных граждан в общей численности обучающихся будет составлять не менее 4,5%.

К 2032 г. университет заметно укрепит свой научный потенциал и обеспечит высокую научную продуктивность. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР, составит не менее 127 тыс. рублей ежегодно на одного ГПС, доля молодых исследователей до 39 лет должна составить не менее 30 %.

К 2032 г. в университете возрастет доля научных работников за счет наращивания собственного интеллектуального потенциала и привлечения научно-педагогических кадров из ведущих исследовательских и образовательных центров. Доля НПР, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, достигнет 95%; доля персонала, осуществляющего исследовательскую или проектную работу – 100%. Доля НПР, имеющих опыт работы в ведущих научных и образовательных центрах, будет увеличена до 30%. Доля сотрудников университета, обладающих цифровыми компетенциями оставит не менее 90 %.

В планах университета – достижение высоких результатов в развитии программ непрерывного образования. Доля дополнительных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий составит в 2032 году не менее 60 %.

В 2032 году АнГТУ – это цифровой университет, широко использующий системы управления на основе данных и цифровые образовательные технологии.

3. Мероприятия по достижению целевой модели развития университета

3.1. Образовательная политика

Образовательная политика АнГТУ строится на принципах фундаментальной подготовки, преемственности, открытости, учета лучших мировых и отечественных традиций при подготовке кадров, высокого профессионализма научно-педагогического персонала, ориентации на изменяющиеся требования работодателей и рынка труда.

Совершенствование образовательной деятельности университета направлено на решение следующих задач:

1. Развитие системы уровневого образования и диверсификация образовательных программ, в том числе лицензирование новых направлений подготовки бакалавров, магистров по перспективным видам деятельности на региональном рынке труда. Количество новых дополнительных образовательных программ, включая программы повышения квалификации преподавателей по освоению новых методов и технологий преподавания к 2032 г. – 30.

2. Развитие системы довузовской подготовки абитуриентов, повышение ее гибкости и доступности в условиях возрастающей конкуренции на рынке образовательных услуг;

3. Совершенствование методического обеспечения учебного процесса, организация учебно-методических мероприятий для научно-педагогического и учебно-вспомогательного персонала. Доля образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий к 2032 г. – 100 %. Количество адаптивных образовательных модулей, дисциплин и курсов в цифровом формате для инвалидов и лиц с ОВЗ по осваиваемым программам к 2032 г. – 30.

4. Автоматизация процессов управления учебной и учебно-методической деятельностью университета, оптимизация информационных потоков с целью повышения качества управленческих решений;

5. Обеспечение обучающихся учебной, научной литературой, периодическими изданиями в соответствии с нормативными требованиями, включая наличие доступа к электронным библиотечным системам учебной литературы из любой точки доступа в Интернет;

6. Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса в соответствии с требованиями к условиям реализации основных профессиональных образовательных программ на основе ФГОС.

Для поддержания конкурентоспособности и повышения качества подготовки специалистов университет продолжит работу по развитию системы менеджмента качества (СМК), непрерывной внутренней и независимой оценки качества образования (НОКО).

3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

В АнГТУ сформировано 7 перспективных научных и инновационных направлений, которые сложились в результате многолетней творческой деятельности ведущих научных школ профессорско-преподавательского состава (таблица 1).

Таблица 1 – Приоритетные научные направления

№	Научное направление	Коды по ГРНТИ
1	Процессы и аппараты химической технологии	61.01; 61.13
2	Химия и науки о материалах	31.01; 61.13; 61.37; 61.59; 61.61
3	Техническая кибернетика и электроэнергетика	28.01; 44.29
4	Медико-экологические проблемы техногенного общества	76.33; 76.35; 87.15; 87.25
5	Гуманитарные и социально-экономические проблемы общества	03.29; 04.21; 04.51; 06.71
6	Плазмохимические технологии при переработке труднообогатимых руд	29.27; 61.53
7	Методология оценки действий персонала и проектирование (синтез) систем мониторинга промышленной безопасности химических и нефтехимических производств	28.15; 28.17; 28.19; 50.41; 81.79

Университет продолжит издание четырех периодических научных журнала, три из которых включены в научно-библиотечную базу данных РИНЦ: «Вестник АнГТУ» (РИНЦ), «Сборник научных трудов АнГТУ» (РИНЦ), «Современные технологии и научно-технический прогресс» (РИНЦ), «Сборник научных трудов молодых ученых».

АнГТУ продолжит проведение ежегодной международной научно-технической конференции им. профессора В.Я. Баденикова «Современные технологии и научно-технический прогресс», на которой заслушиваются доклады по выполняемым научным проектам.

АнГТУ сохранит стратегические связи в научно-исследовательской сфере с крупнейшими предприятиями и научными центрами региона такими как: АО «Ангарская нефтехимическая компания», АО «Ангарский завод полимеров», ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения», ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет», ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет», ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», Иркутский институт химии им. А.Е. Фаворского СО РАН и др.

Развитие и реализация научных исследований в фундаментальной области в 2023-2032 гг. будет проводиться по следующим направлениям:

– «Изучение пространственного и электронного строения органических соединений, а также механизмов реакций электрофильного и нуклеофильного присоединения по кратным связям на основе результатов квантово-химических расчетов и спектроскопии ЯМР»;

– «Гидродинамика, тепло- и массообмен в химической и нефтехимической промышленности». В рамках темы решаются вопросы фундаментального характера, связанные с образованием и состоянием межфазной поверхности в системах газ(пар)-жидкость;

– «Эколого-гигиенические и токсикологические исследования влияния химических соединений на организм человека».

В таблице 2 представлены госбюджетные темы (в рамках госзадания или грантов), запланированные на 2023-2032 гг.

Таблица 2 – Запланированные на 2023-2032 гг. госбюджетные темы

№	Тема исследования	Характер	Направление исследований
1	Состояние межфазной поверхности и скорость тепло- и массообмена в системах с подвижной границей раздела фаз	фундаментальное исследование	Технические и инженерные науки
2	Адаптационные процессы при формировании риска здоровью населения, длительно проживающего на территории промышленных городов	прикладное исследование	Медицина
3	Изучение пространственного и электронного строения органических соединений, а также механизмов реакций электрофильного и нуклеофильного присоединения по кратным связям на основе	фундаментальное исследование	Химия, новые материалы и химические технологии

№	Тема исследования	Характер	Направление исследований
	результатов квантово-химических расчетов и спектроскопии ЯМР		
4	Получение и исследование новых функциональных композиционных материалов на основе высокомолекулярных соединений	прикладное исследование	Технические и инженерные науки
5	Разработка вариантов функционирования цифровой транспортной системы на основе результатов анализа производственно-логистического комплекса	прикладное исследование	Технические и инженерные науки
6	Изучение механизма действия и направленный синтез реагентов-блескообразователей для электрохимического нанесения блестящих металлических покрытий	прикладное исследование	Химия, новые материалы и химические технологии
7	Разработка и гидродинамические исследования роторного массообменного аппарата	прикладное исследование	Технические и инженерные науки
8	Разработка процесса утилизации отходов Байкальского целлюлозно-бумажного комбината	прикладное исследование	Технические и инженерные науки
9	Оптимизация режимов электротехнических комплексов и систем электроснабжения	прикладное исследование	Технические и инженерные науки

Научно-технический уровень НИР университета соответствует уровню мировых и отечественных достижений. Вместе с тем, результаты научной деятельности в настоящее время не являются достаточными для реализации целей, поставленных программой развития АнГТУ. Основными проблемами, требующими своего решения, являются следующие:

- недостаточно высокий объём финансирования НИР образовательной организации сторонними организациями;
- низкая коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности (РИД).

В связи с этим программа развития АнГТУ в научной сфере предусматривает проведение ряда организационных мероприятий, направленных на развитие и реализацию научных исследований и разработок, получение по итогам прикладных научных исследований и экспериментальных разработок

охраняемых результатов интеллектуальной деятельности и их коммерциализацию.

Основной целью университета в научной сфере на период с 2023 по 2032 гг. является:

- внедрение в экономику технологий;
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности;
- формирование и реализация комплексных междисциплинарных научно-технологических и научно-исследовательских программ, отвечающих на вызовы, стоящие перед отраслями промышленности, экономикой региона.

Интенсификация научно-исследовательской деятельности в 2023-2032 гг. будет обеспечена за счет следующих организационных мероприятий:

- создание системы непрерывного мониторинга потребностей высокотехнологичных организаций региона (промышленных предприятий, субъектов малого и среднего предпринимательства, учреждений науки, образования и культуры и др.) в результатах исследований и разработок университета с целью концентрации ресурсов на востребованных направлениях;
- концентрация ресурсов на приоритетных научных направлениях и коммерциализация полученных результатов.

С целью привлечения талантов в научную и образовательную сферы планируется в 2023-2032 гг. проведение следующих мероприятий:

1. Проведение ежегодных предметных олимпиад по физике, математике, экологии, робототехнике, информатике, истории России для школьников и обучающихся колледжей, лицеев г. Ангарска, Саянска, Усолья-Сибирского на базе ФГБОУ ВО «АнГТУ» с награждением победителей и участников дипломами и сертификатами.

2. Организация ежегодного конкурса научных работ и проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными и школьниками по приоритетным направлениям развития Российской Федерации. По результатам конкурса планируется выплата денежных вознаграждений научным руководителям и конкурсантам.

3. Проведение ежегодной международной научно-технической конференции «Современные технологии и научно-технический прогресс» им. профессора В.Я. Баденикова с участием молодых ученых из России, Китая, Белоруссии, Казахстана, Вьетнама, Индии, Монголии. Организация в рамках данной конференции секции для школьников и студентов, на которой планируется проведение мастер-классов под руководством ведущих ученых. Данное мероприятие позволит привлечь в регион и в ФГБОУ ВО «АнГТУ» талантливую молодежь из других регионов России и дружественных иностранных государств.

4. Привлечение школьников и обучающихся колледжей к участию в мероприятиях (научно-популярных лекциях, выставках, мастер-классах) проводимых на базе ФГБОУ ВО «АнГТУ» в рамках ежегодного Всероссийского фестиваля науки «Наука 0+».

5. Проведение научно-исследовательских работ школьников, обучающихся колледжей, студентов под руководством ведущих ученых ФГБОУ ВО «АнГТУ» с публикацией результатов исследований в научных журналах, рекомендованных ВАК и входящих в библиотечную базу РИНЦ.

6. Ежегодное участие ППС ФГБОУ ВО «АнГТУ» в качестве экспертов во Всероссийском конкурсе научных работ школьников и обучающихся колледжей, лицеев «Шаг в будущее» (региональный этап – «Ломоносовские чтения»).

7. Регулярное проведение профориентационных мероприятий в школах, лицеях и колледжах г. Ангарска, Саянска, Усолья-Сибирского с участием ведущих ученых ФГБОУ ВО «АнГТУ».

8. Включение студентов в состав молодежных лабораторий, а также – на стадии генерации студенческих технологических проектов – в проектную деятельность, проектные марафоны, междисциплинарные центры фабрикации.

При выполнении перечисленных мероприятий планируется вести отбор талантливой молодежи для выполнения совместных работ в научно-исследовательских проектах и привлечения талантов в научную и образовательную сферы.

ФГБОУ ВО «АнГТУ» ставит целью обеспечить самореализацию и развитие талантов за счет предоставления возможностей для каждого в технологическом творчестве.

Для достижения высоких темпов развития как науки, так и образования, в ФГБОУ ВО «АнГТУ» планируется привлечь средства из внебюджетных источников. Внебюджетное финансирование будет направлено:

1. На развитие Органа по оценке риска здоровью населения при ФГБОУ ВО «АнГТУ», деятельность которого связана с разработкой эколого-гигиенических основ обеспечения безопасных условий жизнедеятельности работающих и населения при воздействии химического и физического факторов окружающей среды.

2. На разработку технологии цифровых двойников в формировании профессиональных компетенций оперативного персонала. В рамках данного направления будут разработаны компьютерные тренажерные комплексы для обучения оперативного персонала взрыво- и пожароопасных производств региона.

3. На разработку технологии производства смазочно-охлаждающих жидкостей для предприятий нефтедобычи Иркутской области в рамках импортозамещения. В рамках данного направления планируется разработать

новую технологию производства базовой основы низкозастывающих минеральных масел.

4. На проекты по оптимизации технологии и энергосбережению в нефтепереработке и химической промышленности органического синтеза.

5. На исследование процессов взаимодействия элементов улично-дорожной сети для установления связанности территории Российской Федерации посредством разработки интеллектуальной транспортной системы.

6. На развитие системы стимулирующих выплат научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «АнГТУ» за высокие достижения в научной и образовательной сфере.

7. На материальное поощрение обучающихся, достигших высоких результатов в научной и учебной деятельности.

ФГБОУ ВО «АнГТУ» нацелено на выстраивание партнерства с индустрией путем формирования совместных стратегических программ в интересах последующей реализации технологических проектов. С целью привлечения индустриальных партнеров, а также для привлечения талантливой молодежи, ФГБОУ ВО «АнГТУ» в 2023-2032 гг. планирует развивать следующие прорывные проекты и программы:

1. Разработка компьютерных тренажерных комплексов для обучения оперативного персонала взрыво- и пожароопасных производств региона. Данный проект позволит привлечь к сотрудничеству ведущие промышленные компании Иркутской области и России: НК «Роснефть» (АО «АНХК»), Госкорпорация «Росатом» (АО «АЭХК»), АО «ИНК-Капитал» (Иркутский завод полимеров) и др.

2. Разработка эколого-гигиенических основ обеспечения безопасных условий жизнедеятельности работающих и населения при воздействии химического и физического факторов окружающей среды и оценка риска здоровью населения, вызванному загрязнением объектов окружающей среды. В рамках данного проекта перспективным является сотрудничество с ведущими компаниями: АО «Иркутскнефтепродукт», АО «Невская косметика», АО «Восточно-Сибирское речное пароходство», АО «Полюс Вернинское» и др.

3. Проекты по интенсификации тепло- и массообменных процессов и энергосбережению в нефтепереработке и химической промышленности органического синтеза. В рамках данного проекта планируется сотрудничество с компаниями НК «Роснефть» (АО «АНХК»), Госкорпорация «Росатом» (АО «АЭХК»), АО «ИНК-Капитал» (Иркутский завод полимеров) и др.

4. Разработка метода неразрушающего контроля поршневого оборудования, основанного на фиксации угловой скорости вращения вала. Результаты

исследований имеют перспективу внедрения на предприятиях химической и нефтехимической промышленности Российской Федерации.

5. Разработка новых типов блескообразующих добавок в электролиты блестящего никелирования. Цикл исследований в данном направлении ФГБОУ ВО «АнГТУ» будет проводить совместно с Иркутским институтом химии имени А.Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук. Результаты исследований будут востребованы в Госкорпорация «Росатом» (АО «АЭХК»).

6. Исследование процессов взаимодействия элементов улично-дорожной сети для установления связанности территории Российской Федерации посредством разработки интеллектуальной транспортной системы. Исследования в данной области будут востребованы предприятиями Министерства транспорта Российской Федерации.

7. Работа по расчету химических сдвигов ^1H и ^{13}C в спектрах ЯМР природных алкалоидов стрихнинового ряда. Ангарский государственный технический университет выполняет данную работу совместно с лабораторией ядерного магнитного резонанса Иркутского института химии им. А.Е. Фаворского СО РАН.

Программа интеграции ФГБОУ ВО «АнГТУ» с передовыми промышленными компаниями (АО «АНХК», АО «АЭХК», Иркутский завод полимеров и др.) в 2023-2032 гг. предусматривает заключение хоздоговоров по тематикам, актуальным для промышленности региона, долгосрочных хоздоговоров по подготовке высококвалифицированных кадров, соглашений о совместном проведении научно-практических конференций в интересах инновационного развития региона, заключение с промышленными предприятиями договоров о прохождении учебных практик, договоров об организации курсов повышения квалификации, договоров о согласовании и утверждении планов по трудоустройству выпускников университета. В частности, данные аспекты отражены в Генеральном соглашении о сотрудничестве между ФГБОУ ВО «АнГТУ» и АО «АНХК».

Планируется продолжить обучение студентов и сотрудников ФГБОУ ВО «АнГТУ» в корпоративной Академии ГК «Росатом» по различным программам, в том числе по программе «Производственная система Росатома. Основы», а также обучение в Иркутской нефтяной компании по проекту «Вступай в команду ИНК». Студенты ФГБОУ ВО «АнГТУ» будут регулярно принимать участие в движении инженерно-технического творчества «Юниоры Росатома» с целью развития системы ранней профориентации.

Программа интеграции ФГБОУ ВО «АнГТУ» с передовыми промышленными компаниями предполагает участие руководителей и ведущих инженеров компаний в работе ГЭК, что позволит повысить уровень выпускных

квалификационных работ и ориентировать их на решение актуальных производственных задач.

ФГБОУ ВО «АнГТУ» планирует принять участие в реализации программы развития химического и нефтегазового комплекса Иркутской области. ФГБОУ ВО «АнГТУ» намерено развивать сеть партнерских отношений с крупными и средними промышленными предприятиями в связи с крупномасштабным развитием нефтегазовых химических проектов в Восточной Сибири (строительство Иркутского завода полимеров, крупных химических объектов в г. Усолье-Сибирское). В ФГБОУ ВО «АнГТУ» сформирована серьезная база для разработки, внедрения и сопровождения технологий.

В университете выстроена и эффективно функционирует система управления интеллектуальной собственностью. Реализуется политика широкого вовлечения НПР в процессы создания и управления научными результатами.

Системное развитие научных исследований и инновационной деятельности АнГТУ будет происходить по всем предметным областям, представленным в университете, в соответствии с тенденциями развития мировой науки, техники и технологий. Системное развитие инновационной и экспертной деятельности будет базироваться на достижениях фундаментальной науки АнГТУ, интеллектуальном потенциале университетского сообщества в интересах государственного и регионального заказа, бизнес-партнеров, востребованности на рынках продуктов и технологий.

3.3. Молодежная политика

Молодежная политика и воспитательная деятельность в Ангарском государственном техническом университете рассматривается как важнейший компонент образовательного процесса, обеспечивающий развитие духовных, патриотических, нравственных, общекультурных, гражданских и профессиональных качеств личности. Современные педагогические технологии и подходы к организации обучения в университете являются компетентностно-ориентированными и должны давать не только научные знания, но и развивать личность, способную принимать решения, нести ответственность за них. Университет выступает как центр социокультурного пространства, защищающий обучающихся от антисоциальных и антигуманных действий, поддерживающий их психологически, способствующий гармоничному развитию и самовоспитанию.

Цели молодежной политики и воспитательной деятельности: совершенствование правовых, социально-экономических и организационных условий для успешной самореализации молодежи, направленной на раскрытие ее потенциала для дальнейшего развития Российской Федерации, содействие

успешной интеграции молодежи в общество и повышению ее роли в жизни страны.

Приоритетные задачи молодежной политики и воспитательной деятельности:

- формирование стройной системы национальных ценностей, пронизывающей все уровни образования;
- создание условий для самообразования молодежи;
- формирование ценностей здорового образа жизни;
- внедрение технологии «социального лифта», позволяющей реализовать потенциал молодежи в социально-экономической сфере;
- создание благоприятных условий обучения для молодых семей;
- формирование информационного поля, благоприятного для развития молодежи.

Для проведения воспитательной работы в университете создана организационная структура, в состав которой входят: отдел по воспитательной работе, деканаты, кафедры, профкомы сотрудников и студентов, студенческий и спортивный клубы, студенческий совет обучающихся АнГТУ, студенческий совет общежития.

В своей работе данные подразделения АнГТУ руководствуются документами, принятыми на федеральном и региональном уровне, направленными на совершенствование учебно-воспитательной работы в образовательных организациях. Для совершенствования воспитательной работы со студентами отработана система планирования общественных, спортивных, культурно-досуговых мероприятий.

Программа развития в реализации молодежной политики в АнГТУ включает в себя:

1. Повышение престижности обучения и создание условий для комфортного обучения в АнГТУ, повышение степени удовлетворенности обучением.

2. Формирование гражданственности, патриотизма, правовой и политической культуры, бережного и уважительного отношения к истории, культуре и традициям своего народа за счет вовлечения обучающихся в мероприятия гражданско-патриотического, духовно-нравственного направления. Проведение комплекса мероприятий, направленных на профилактику экстремизма и терроризма в молодежной среде, толерантного отношения к представителям других национальностей.

3. Создание условий для развития и расширения деятельности студенческих волонтерских объединений, в том числе инклюзивного волонтерства. Приобщение к общечеловеческим нормам морали, утверждение

общечеловеческих и нравственных ценностей, готовности к достойному служению обществу и государству, формирование инклюзивной компетентности.

4. Создание условий для развития и деятельности студенческого самоуправления, расширение направлений студенческого самоуправления, за счет вовлечения обучающихся в студенческие объединения разных направлений.

5. Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и инновационную, проектную деятельность, формирование и реализация программ научных исследований, расширение и углубление связей с научно-исследовательскими и производственными организациями.

6. Создание условий для развития молодежного предпринимательства, реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов, развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом».

7. Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации. Организация мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого, организация участия выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций,

реализация иных механизмов, позволяющих выпускникам проявлять инициативы по отношению к «alma mater» и способствовать развитию университета.

8. Создание условий для развития физической культуры и спорта. Проведение и участие в общеуниверситетских, межвузовских спартакиадах, соревнованиях по различным видам спорта и других оздоровительных мероприятиях. Профилактика социально-негативных явлений: воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, курению, асоциальному поведению, ответственного отношения к природе и обществу.

9. Создание условий для развития творческого потенциала обучающихся, вовлечение обучающихся в культурно-творческие мероприятия, организация ориентированного, созидательного досуга. Создание корпоративной культуры образовательной организации, сохранение и приумножение традиций АнГТУ, формирование чувства университетской солидарности и корпоративности.

10. Формирование нравственных принципов экологической культуры обучающихся. Экологическое направление ориентировано на развитие экологического мировоззрения, чувства сопричастности себя к природе, ответственного отношения к природной и социальной средам. Мероприятия, направленные на экологическое воспитание обучающихся: приобщение обучающихся к конкретной экологической деятельности, создание студенческих объединений по решению проблем рационального природопользования и

экологического образования, осуществление специальной экологической практики, экологическое волонтерство, тематические выездные мероприятия, посещение краеведческих и других музеев.

11. Развитие инфраструктуры молодежного коворкинга для организации и ведения обучающей, образовательной, добровольческой, предпринимательской, общественной деятельности.

12. Совершенствование системы кураторства. Создание благоприятного социально-психологического климата в группе, скорейшая адаптация первокурсников, в том числе и иностранных обучающихся к условиям обучения в университете, формирование сплоченного и работоспособного коллектива, содействие привлечению обучающихся к различным видам деятельности воспитательной направленности и молодежной политики.

13. Содействие трудоустройству обучающихся, расширение и углубление связей с производственными организациями Иркутской области.

Материальная поддержка и социальное обеспечение обучающихся, молодых ученых и специалистов. Содействие созданию условий для их обучения, непрерывного профессионального развития и повышения социальной активности.

3.4. Политика по развитию человеческого капитала

Высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав университета соответствует всем требованиям действующих образовательных стандартов.

Политика по развитию человеческого капитала АнГТУ осуществляется в соответствии с нормативными документами, на основании решений Ученого совета университета. Критерии подготовки, подбора, расстановки и использования научно-педагогических кадров определяются задачами, решаемыми образовательной организацией. Основные критерии и направления кадровой работы университета состоят в следующем:

- руководство кафедрами осуществляется лицами, имеющими ученую степень доктора или кандидата наук, имеющих ученое звание, с большим опытом работы, что позволяет обеспечить необходимый уровень научно-учебного руководства коллективом;
- комплектование кафедр естественнонаучного, социально-гуманитарного, общетехнического профиля, а также выпускающих кафедр производится лицами с базовым образованием имеющими, как правило, ученую степень в соответствующей научной области или значительный опыт производственной работы;

- привлечение к учебному процессу специалистов производства на условиях внешнего совместительства, почасовой оплаты, договоров ГПХ;
- омоложение преподавательского состава за счет перспективных выпускников образовательных организаций и аспирантов.

Развитие кадрового потенциала направлено на решение следующих задач:

- повышение профессионально-квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава как условие обеспечения высокого качества образования, научных исследований и соблюдения лицензионных требований;
- сохранение кадрового потенциала университета в условиях реформирования системы образования как предпосылка для реализации стратегических задач;
- оптимизация структуры персонала в соответствии с тенденциями развития системы образования Российской Федерации и с учетом уровневой подготовки;
- оптимизация организационно-штатной структуры персонала университета с учетом оптимизации процессов управления и ресурсного обеспечения;
- создание условий для повышения квалификационного уровня преподавателей и сотрудников на основе развития аспирантуры и системы повышения квалификации, в том числе внутри университета;
- развитие системы поддержки преподавателей и сотрудников, защищающих диссертации;
- развитие системы подготовки научно-педагогических кадров в университете через аспирантуру.

3.5. Политика по развитию инфраструктуры

Развитие материально-технической базы направлено на решение следующих задач:

- обеспечение процесса основной деятельности современными условиями для обучающихся и сотрудников университета по нормативной площади и санитарно-гигиеническим требованиям к учебным и вспомогательным помещениям, а также совершенствование условий ведения учебного процесса посредством модернизации и текущего ремонта зданий и сооружений;
- повышение надежности и уменьшение энергоемкости сетей инженерного обеспечения объектов образовательной организации;
- совершенствование в целях снижения вероятного ущерба комплексной безопасности университета, включая пожарную безопасность сооружений,

террористическую защищенность зданий и процессов, предотвращение хищений федерального и личного имущества;

- повышение уровня благоустройства территории университета для улучшения эстетичности и снижения травмоопасности внутренних и прилегающих площадей;

- совершенствование системы охраны труда и техники безопасности методом реализации мероприятий по результатам проведения плановых аттестаций рабочих мест и помещений;

- оптимизации структуры управления хозяйственными службами с целью повышения эффективности хозяйственной деятельности;

- повышение качества обслуживания учебно-научного процесса.

Инфраструктурная политика АнГТУ нацелена на создание функциональной среды для деятельности научных коллективов, студенческих команд, приглашенных исследователей, способствующих достижению стратегических целей университета.

В реализации политики планируется участие индустриальных партнеров, которые будут привлекаться для обновления приборной базы, открытия пространств для коммуникации представителей бизнеса и исследователей образовательной организации.

Инфраструктурная политика университета будет способствовать формированию экосистемы для развития научных исследований и технологических стартапов, а также привлечению новых людей, генерации идей и знаний, взаимодействию научных, культурных и бизнес функций вокруг университета.

Модернизация инфраструктуры университета положительно скажется на развитии городской среды и экономики региона.

3.6. Политика в области цифровой трансформации

Цифровая трансформация АнГТУ направлена на достижение достаточного и необходимого уровня «цифровой зрелости» для перехода к управлению, основанному на данных (DDM – data driven management). Ключевыми направлениями цифровой трансформации университета в соответствии с направлениями цифровой трансформации отрасли науки и высшего образования являются:

- развитие цифровых сервисов и информационных систем;
- модернизация инфраструктуры;
- управление данными;

- управление кадровым потенциалом;
- управление воспитательной работой.

Развитие цифровых сервисов предполагает решение задач персонализации обучения, преодоления цифрового неравенства, уменьшения роли субъективного фактора в управленческих процессах. Развитие сервисов, охватывающих все виды бизнес-процессов АНГТУ и направленных на удовлетворение потребностей всех участников образовательного процесса, распространяется на следующие виды деятельности:

- администрирование и обеспечивающие процессы;
- образовательная деятельность и обучение;
- научная деятельность и инновации;
- управление инфраструктурой;
- управление воспитательной работой.

Цифровые сервисы в области администрирования и обеспечивающих процессов должны полностью автоматизировать управление учебным процессом, обеспечить полный переход на электронное делопроизводство, обеспечить бесшовное взаимодействие с внешней средой, максимально освободить сотрудников от учетных функций и по возможности от контрольных функций.

В области образовательной деятельности и обучения развитие цифровых сервисов должно быть направлено как на содержательную подготовку кадров для цифровой экономики, так и на организацию образовательного процесса с использованием цифровых технологий.

Университет видит широкие возможности для внедрения онлайн-образования, использования технологий виртуальной и дополненной реальности, использования искусственного интеллекта.

Цифровые сервисы научной деятельности и инноваций должны стать инструментами консолидации научных коллективов, в том числе с использованием единой экосистемы сервисов для проведения исследований и разработок, стимулирования научной производительности и эффективности исследований, распространения научных результатов.

Развитие цифровых сервисов управления инфраструктурой, обусловленное территориально-распределенным характером размещения зданий и сооружений АНГТУ, должно позволить выполнять рутинные работы по обслуживанию, настройке, накоплению данных в автоматическом режиме.

Внедрение цифровых технологий управления в воспитательную работу со студентами должно выстроить демократичный диалог и развить коммуникативную культуру обучающихся с помощью внедрения дистанционных форматов в воспитательную работу.

Цифровая трансформация АнГТУ в 2023-2032 гг. будет обеспечена за счет следующих организационных мероприятий:

- Обучение ППС и НПР на курсах повышения квалификации или профессиональной переподготовки в области цифровых компетенций и применения цифровых технологий (1 раз в 3 года).

- Активное применение электронного обучения и дистанционных технологий в образовательном процессе.

Результат цифровой трансформации будет состоять в следующем:

- увеличение доли сотрудников университета, обладающих цифровыми компетенциями;

- увеличение доли научных работников, зарегистрированных на ЦПИ;

- увеличение доли научных работников, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»;

- повышение уровня интеграции информационной системы университета с ГИС СЦОС;

- увеличение доли объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий.

3.7. Система управления университетом

Управление университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет», обеспечивая оптимальное функционирование всех структурных подразделений.

Для укрепления системы управления университетом в образовательной организации создана внутренняя система оценки качества образования в АнГТУ, которая совершенствуется и развивается в соответствии с общесистемными изменениями в образовании России, новыми нормативными документами Минобрнауки России, изменениями требований участников образовательного процесса.

Для поддержания конкурентоспособности и повышения качества подготовки специалистов университет продолжит работу по развитию системы менеджмента качества (СМК) на основе общепринятых стандартов качества и типовых моделей.

В перспективе до 2032 года университет планирует ряд системных мероприятий, нацеленных на выполнение актуальных задач, связанных с процессами управления основными жизненными процессами образовательной

организации. АнГТУ ориентирован на создание интегральной системы интерактивного цифрового управления образовательной организацией.

Университет продолжит развивать автоматизацию управленческих процессов на базе программного продукта «1С: Университет ПРОФ», которую рассматривает не только как систему автоматизированного управления, но и как цифровую платформу для аналитики и обработки данных необходимых для принятия управленческих решений.

Университет предполагает планомерный перевод на электронный формат, который заменит традиционную «бумажную» документацию к 2025 г. на 50%, а к 2032 г. – на 90% основные жизненные процессы образовательной организации.

3.8. Социальная миссия университета

Социальная миссия университета заключается в подготовке квалифицированных кадров для обеспечения научно-технического и социально-экономического прогресса в стране и регионе, формировании рынка труда на основе полученных знаний в университете, воспроизводства общественного интеллекта за счет предоставления образовательных услуг, необходимых человеку для свободного развития, стабилизации социальных отношений между участниками образовательного процесса, включая общество, бизнес и власть, социализации молодежи.

В рамках этой миссии университет продолжит развивать систему содействия выпускникам в трудоустройстве, осуществлять научную экспертизу программ социально-экономического развития Ангарского городского округа и Иркутской области, предоставлять образовательные программы для населения, осуществлять доступ граждан к электронным и библиотечным ресурсам университета.

4. Управление реализацией программы развития

4.1. Органы управления программой развития и их функции

В настоящее время органами управления университета являются: конференция работников и обучающихся университета, ученый совет университета, ректор университета. В университете созданы ученые советы факультетов, учебно-методический совет, научный совет университета.

Университет использует коллегиальный принцип обсуждения проблемных вопросов и принятия решений. Для обсуждения вопросов стратегического развития университета создаются проектно-аналитические группы, комиссии. Разработанные проекты и программы реализуются с использованием принципов проектно-программного управления.

С целью достижения целевых показателей деятельности университета применяется система материального стимулирования.

Для управления программой развития в университете планируется создать проектную группу, включающую в себя руководителей проектов, руководителей подразделений университета.

Планирование мероприятий программы развития университета будет осуществляться на основе принятия решений проектными группами.

В рамках политики, направленной на повышение эффективности управления университетом будут проведены мероприятия:

- создание единого координационного центра управления программой развития университета;
- разработка «дорожных карт» достижения целевых показателей программы развития университета;
- вовлечение активных обучающихся и студенческих сообществ в обсуждение проблемных вопросов, принятие и решение стратегических направлений развития университета.

4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития

Финансово-экономическая модель АнГТУ реализуется за счет привлечения бюджетных и внебюджетных источников.

Бюджетные источники включают в себя финансирование за счет:

- субсидии на государственное обеспечение государственного задания;
- субсидии на предоставление грантов (фундаментальных и прикладных исследований);
- субсидии на иные цели,
в том числе:
 - субсидии в целях оказания федеральным государственным учреждениям дополнительной государственной поддержки, в том числе для реализации программ развития федеральных государственных учреждений, кадрового потенциала и материально-технической базы, код субсидии 08-04 (для реализации политики в области цифровой трансформации процессов);

- субсидии в целях осуществления мероприятий по капитальному ремонту объектов недвижимого имущества, в том числе реставрации, за исключением реконструкции с элементами реставрации, код субсидии 02-01 (для реализации политики по развитию инфраструктуры).

Внебюджетные источники включают доходы:

- от оказания платных образовательных услуг по основным образовательным программам высшего образования;
- от реализации дополнительных образовательных программ;
- от прикладных исследований по заказам промышленных предприятий;
- от управления имущественным комплексом;
- от оказания благотворительной помощи юридических лиц;
- от прочих видов деятельности.

Основную долю доходов университета в структуре внебюджетных доходов составляют доходы от оказания платных образовательных услуг – около 78,7%).

Доля доходов от научных исследований и разработок приходится – 20,5%.

Доля доходов от остальных источников составляет 0,8%.

В структуре расходов преобладают расходы на заработную плату и социальные взносы и составляют – 85,8 %.

Расходы на закупку товаров, работ, услуг – 12,9%.

Уплата налогов, в том числе налог на имущество и земельный налог – 1,25%.

В период до 2032 г. университет рассчитывает значительно повысить объем средств, поступающих из внебюджетных источников за счет:

- увеличения количества обучающихся по программам высшего и дополнительного образования;
- проведения прикладных научных исследований;
- развития и повышения эффективности использования имущественного комплекса.

Основными принципами планируемых изменений финансовой модели университета являются:

- увеличение доходов от НИР за счет увеличения количества научных коллективов, с привлечением широкого круга преподавателей и обучающихся вовлеченных в НИР;
- оптимизация структуры расходов университета и обеспечение его финансовой устойчивости базируется на отказе от неэффективных направлений деятельности и снижения расходов на эксплуатацию имущественного комплекса.

Финансово-экономическая модель университета предполагает следующие основные характеристики:

- совершенствование и развитие системы внутреннего финансового контроля и автоматизации управленческого учета;

- совершенствование принципов системы мотивации научно-педагогических работников и научных сотрудников по результатам научной, образовательной, а также предпринимательской активности для роста внебюджетных доходов от НИР;

- стимулирование разработки и реализации новых образовательных программ, для роста внебюджетных доходов;

- проведение дифференцированной стоимостной политики в части установления стоимости образовательных услуг, оказываемых в университете;

- стимулирование студентов к использованию образовательных кредитов с целью увеличения числа обучающихся;

- поиск новых решений для эффективного использования имущественного комплекса университета;

- поиск и привлечение новых благотворителей в фонд целевого капитала университета.

Основные параметры финансовой модели университета к 2032 г.:

- совокупный прирост годовых доходов университета – на 70%;

- увеличение внебюджетных доходов на 90%;

- предполагается, что более чем в 2 раза увеличится объем средств, ежегодно получаемых университетом от доходов фонда целевого капитала за счет благотворителей.

Суммарный объем средств финансового обеспечения программы развития университета на 2023-2032 года составляет 817,6 млн. руб. в том числе, за счет средств:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания – 321,3 млн. руб.;

- субсидии на иные цели – 340,8 млн. руб. (в том числе: по коду субсидии 02-01 в сумме 269,0 млн. руб. по коду субсидии 08-04 в сумме 71,8 млн. руб.);

- гранта в форме субсидии – 19,8 млн. руб.;

- средств от приносящей доход деятельности – 135,7 млн. руб. (в том числе за счет пожертвований организаций предпринимательского сектора экономики – 17,5 млн. руб.).

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на 2023 год составляет 42,6 млн. руб., в том числе, за счет средств:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания – 30,7 млн. руб.;

- гранта в форме субсидии – 0,6 млн. руб.;

- средств от приносящей доход деятельности – 11,3 млн. руб. (в том числе за счет пожертвований организаций предпринимательского сектора экономики – 1,3 млн. руб.).

Планируемый объем расходования средств на реализацию программы развития университета в 2023 году составляет 15% от общего объема доходов образовательной организации.

С 2024 года ежегодный планируемый объем расходования средств на реализацию программы развития университета в среднем составляет 20% от общего объема доходов образовательной организации.

При реализации мероприятий программы развития не потребуется выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития

Оценка эффективности реализации программы развития университета осуществляется один раз в год на основании ежегодного отчета.

Для подготовки ежегодного отчета университетом проводится мониторинг эффективности реализации программы, который осуществляется на основании «дорожной карты». Показатели «дорожной карты» разрабатываются университетом и состоят из детализации плана мероприятий по реализации программы развития. Показатели «дорожной карты» разрабатываются на 3 года.

Оценка эффективности реализации программы развития университета включает в себя:

- анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации задач программы развития университета, актуализацию мероприятий, оценка вклада университета в достижение национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;
- анализ выполнения целевых показателей реализации программы развития университета, их соответствие плановым значениям, проведение анализа отклонений, указание причин отклонений и принятия мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);
- анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач программы развития университета;
- предложения по включению в программу развития университета новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетам научно-технологического развития Российской Федерации;
- предложения по корректировке мероприятий программы развития университета, показавшие неактуальность для реализации программы развития с течением времени;

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности **I**, который включает 3 элемента:

оценку эффективности выполнения мероприятий программы развития университета;

оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития университета;

оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития университета.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий программы развития университета **M** рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития (приложение № 2) по формуле:

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i}$$

где m_i – оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач программы развития университета (в соответствии с приложением № 2);

i – количество разделов в плане мероприятий по реализации задач программы развития университета (в соответствии с приложением № 2), принимающее значение в интервале от 8 до 10 (в соответствии с количеством подразделов в разделе 3 программы развития).

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j$$

где:

i – номер раздела плана;

j – номер мероприятия i -го раздела плана;

k_j^i – значение показателя, равное:

1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;

0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;

0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей программы развития **P** рассчитывается на основании достижения плановых

значений целевых показателей реализации программы развития университета, относящихся к «Категории А» и «Категории Б». (приложение № 1) по формуле:

$$P = \sum_i \frac{p_i}{A + B},$$

где p_i – оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития университета (в соответствии с приложением № 1);

А – количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития университета, относящихся к «Категории А»;

Б – количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития университета, относящихся к «Категории Б»;

$$p_i = \sum_j p_j / \max j,$$

где j – номер целевого показателя реализации программы развития университета;

p_j – может принимать значения:

1 – если показатель j достигнут в соответствии с планом;

0,75 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 25 %;

0,25 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 – если показатель j отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2},$$

где r_1 и r_2 – оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации программы развития образовательной организации в соответствии с приложением № 3 к программе развития образовательной организации. Показатели могут принимать следующие значения:

1 – если показатель достигнут в соответствии с планом;

0,75 – если показатель отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 – если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;

0,25 – если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 – если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;
- 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %;
- 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %;
- 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50 %;
- 0 – если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

Интегральный показатель эффективности реализации программы развития университета I рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M+P+R}{3} * 100 \%,$$

при этом значение интегрального показателя:

от 100 % до 75 % – соответствует высокой эффективности реализации программы развития университета;

от 50 % до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации программы развития университета;

менее 50 % – не соответствует эффективной реализации программы развития университета.

5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития

Целевая модель направлена на значительное увеличение количества образовательных программ, доли НИОКР и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности в общих доходах образовательной организации.

Программа устанавливает базовые принципы взаимодействия университета с предприятиями реального сектора экономики Иркутской области в области трансфера знаний и технологий, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, что позволит оказать существенное влияние на социально-экономическое развитие региона.

Ожидаемые эффекты от реализации программы будут выражены в ускорении темпов роста приоритетных направлений по ключевым показателям (рост объемов НИОКР, доходы от коммерциализации РИД). В ходе реализации программы развития должны появиться новые направления, которые обеспечат формирование современных центров компетенций, соответствующих запросам рынка, отраслей экономики и региона, отвечающих на большие вызовы и обеспечивающих научно-технологическое лидерство Российской Федерации.

Внедрение мероприятий, предусмотренных программой, позволит сформировать принципиально новое качество компетенций у студентов, в том числе цифровых. Выпускники университета продолжат работу по внедрению разработок университета в реальный сектор экономики, обеспечивая отраслевое лидерство и способствуя новым заказам НИОКР от работодателей. Преобразования в научно-исследовательской сфере произойдут вследствие работы студентов, аспирантов и сотрудников университета в комплексных исследовательских проектах с участием партнеров.

Большое внимание в рамках приоритетных направлений уделяется вопросам экологии и рационального использования ресурсов, что позволяет внести вклад в достижение национальной цели – комфортная и безопасная среда для жизни.

В связи с изменением геополитической ситуации в мире возникают риски при выполнении программы по увеличению контингента обучающихся за счет привлечения иностранных обучающихся. Планируется привлечение обучающихся только из дружественных для России государств: Белоруссия, Казахстан, Таджикистан, Китай, Вьетнам, Индия, Монголия. Центром притяжения для иностранных обучающихся станут новые образовательные программы по информационным технологиям, робототехнике, экологии, химической

технологии. Данные образовательные программы будут учитывать специфику потребностей промышленности перечисленных стран.

Среди основных рисков, которые необходимо учитывать при реализации программы, можно выделить усиление конкуренции между университетами за абитуриентов, заказчиков НИОКР, и необходимость постоянной трансформации образовательной и научно-исследовательской деятельности.

К числу значимых рисков в образовательной деятельности относится риск недостижения показателей результативности выполнения программы, обусловленный демографической ситуацией в регионе и оттоком населения из Иркутской области.

В научной деятельности риски определяются несформированным рынком коммерциализации научно-технических разработок, отсутствием государственной системы долгосрочных инвестиций в НИОКР. Существуют риски, связанные с непредсказуемым поведением заказчиков при выполнении совместных проектов в условиях санкционных ограничений.

К рискам относится и недостаточное импортозамещение на рынке учебного и научного оборудования, программного обеспечения, обеспечивающего учебный и научный процессы.

Целевые показатели (индикаторы) реализации программы (проекта программы) развития и их значение
федерального государственного образовательного учреждения высшего образования
«Ангарский государственный технический университет»
на 2023-2032 годы

№	Наименование показателя	Ед. измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
1.	Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (Иркутская область) и местных бюджетов на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2	116,7	117,5	118,3	119,4	120,6	121,7	122,6	124,5	126,1	127,2	Проректор
2.	Объем доходов от реализации интеллектуальной деятельности на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2	0,3	0,5	0,7	0,9	1,1	1,3	1,5	1,7	1,9	2,1	Проректор
3.	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в	%	1	0,5	0,8	1	1,5	2	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5	Проректор

№	Наименование показателя	Ед. измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
	общей численности обучающихся													
4.	Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	4	15,7	18	20	22	23	25	27	28	29	30	Проректор
	Объем доходов университета от деятельности на одного НПР													
5.	Объем доходов университета от приносящей доход деятельности на одного НПР	тыс. руб.	7	815,9	839,9	883,3	897,4	900,2	911,4	1004,9	1005,5	1090,2	1122,7	Проректор
6.	Объем доходов университета от реализации дополнительных программ и основных программ профессионального обучения на одного НПР	тыс. руб.	1	117,5	122,2	123,0	129,5	136,4	143,6	150,2	156,3	162,0	167,2	Проректор
7.	Позиция университета в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Интегральный показатель, оценивающий цифровую	балл	6	50,5	63,5	69,5	70,5	72,3	73,3	74,1	75,8	76,6	76,6	Проректор

[illegible]

Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета»

[illegible]

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного образовательного учреждения высшего образования
«Ангарский государственный технический университет»
на 2023-2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области образовательной политики			
1.1.	Проведение профориентационных мероприятий для формирования качественного контингента обучающихся с осознанным выбором направления обучения (в т.ч. целевого) и привлечения выпускников с высоким баллом ЕГЭ.	Повышение уровня осведомленности абитуриентов об АнГТУ. Гибкая эффективная система профориентационных мероприятий, позволяющая увеличивать контингент студентов, в том числе за счет талантливых выпускников школ региона.	2023 -2032 гг.
1.2.	Лицензирование новых направлений подготовки бакалавров, магистров по перспективным видам деятельности на региональном рынке труда.	Совершенствование перечня и содержания образовательных программ; реализация новых моделей образования, опирающихся на цифровые технологии; увеличение доли реализованных программ дополнительного образования, рост качества образования.	2026 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1.3.	Увеличение доли иностранных абитуриентов.	Привлечение иностранных абитуриентов, профессиональное сопровождение иностранных студентов на всех этапах взаимодействия с университетом; повышение привлекательности АНГТУ для абитуриентов из стран СНГ и других стран, увеличение числа иностранных студентов на программах бакалавриата и магистратуры.	2023-2032 гг.
1.4.	Развитие электронной образовательной среды университета	Повышение качества обучения за счет внедрения технологий мультимедиа и Интернет, улучшения доступа к ресурсам и сервисам университета, удаленного обмена знаниями и совместной работы участников образовательного процесса.	2023-2032 гг.
1.5.	Совершенствование внутриуниверситетской службы социально-психологического сопровождения студентов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью.	Повышение эффективности усвоения учебного материала студентами с инвалидностью и ОВЗ; расширение коммуникативной компетентности, повышение социальной адаптации студентов с инвалидностью и ОВЗ; сокращение периода адаптации выпускников с инвалидностью и ОВЗ в организациях.	2024-2027 гг.
1.6.	Развитие системы менеджмента качества (СМК) на основе общепринятых стандартов качества и	Поддержание конкурентоспособности университета и повышение качества подготовки	2023-2032 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	типовых моделей.	обучающихся.	
2. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области научно-исследовательской деятельности			
2.1.	Создание системы непрерывного мониторинга потребностей высокотехнологичных организаций региона (промышленных предприятий, субъектов малого и среднего предпринимательства, учреждений науки, образования и культуры и др.).	Увеличение объема финансирования НИР образовательной организации сторонними организациями.	ежегодно
2.2.	Концентрация ресурсов на приоритетных научных направлениях.	Повышение коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.	ежегодно
3. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области молодежной политики			
3.1.	Проведение профориентационных мероприятий, создание условий для комфортного обучения, повышение престижности обучения в АНГТУ.	Повышение уровня осведомленности абитуриентов об АНГТУ, увеличение численности абитуриентов, в том числе иностранных.	2023-2032 гг.
3.2.	Вовлечение обучающихся в деятельность студенческих волонтерских объединений.	Активизация потенциала обучающихся в различных видах социальной деятельности, развитие высоких нравственных качеств обучающихся (через участие в социальных, экологических, культурно-образовательных,	2023-2032 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		культурно-творческих, просветительских и др. мероприятиях и программах). Доля обучающихся вовлеченных в различные виды социальной деятельности не менее 50 %.	
3.3.	Вовлечение обучающихся в деятельность студенческого самоуправления, расширение направлений студенческого самоуправления.	Повышение эффективности работы студенческого самоуправления.	2023-2032 гг.
3.4.	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и инновационную, проектную деятельность, формирование и реализация программ научных исследований, расширение и углубление связей с научно-исследовательскими и производственными организациями.	Подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих профессиональными компетенциями, профессиональное становление личности будущего специалиста за счет привлечения обучающихся к решению, в том числе социально значимых проблем. Закрепление индивидуального, профессионального и карьерного роста обучающихся. Доля обучающихся, вовлеченных в различные виды научной и исследовательской деятельности не менее 35 %.	2023-2032 гг.
3.5.	Создание условий для развития студенческого предпринимательства, реализации образовательных	Доля студенческих выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» не менее 10% по направлениям	2024-2032гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов, развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом».	подготовки.	
3.6.	Вовлечение обучающихся в мероприятия гражданско-патриотического, духовно-нравственного направления, проведение комплекса мероприятий, направленных на профилактику экстремизма и терроризма в молодежной среде, толерантного отношения к представителям других национальностей	Развитие общегражданских ценностей и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность, уважительное отношение к национальной и конфессиональной принадлежности человека, уважение к традициям и символам государства, развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества. Профилактика асоциального поведения обучающихся. Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия гражданско-патриотического, духовно-нравственного направления 90%.	2023-2032 гг.
3.7.	Вовлечение обучающихся в спортивные-оздоровительные мероприятия.	Формирование ответственного отношения к собственному здоровью, профилактика социально-негативных явлений, популяризация физической культуры, спорта и туризма. Доля обучающихся, вовлеченных в спортивно-	2023-2032 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		оздоровительные мероприятия 75%.	
3.8.	Вовлечение обучающихся в культурно-творческие мероприятия, организации ориентированного, созидательного досуга.	Выявление талантливых молодежи, развитие творческих способностей обучающихся, повышение их интеллектуального уровня, формирование эстетического вкуса, формирование компетенций, позволяющих развивать организаторские способности и творческий потенциал обучающихся. Доля обучающихся, вовлеченных в различные виды деятельности не менее 90 %.	2023-2032 гг.
3.9.	Создание условий для взаимодействия с выпускниками АНГТУ: - Организация мероприятий с целью передачи опыта от старшего поколения в адрес молодого. - Организация участия выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций.	Выпускники АНГТУ выступают в качестве экспертов и консультантов, организаторов мастер-классов, круглых столов, семинаров, ярмарок вакансий. Выпускники АНГТУ являются членами и председателями ГЭК. К реализации основных образовательных программ привлекаются руководители и работники организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, к которой готовятся	2023-2032 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	- Реализация новых механизмов, позволяющих выпускникам проявлять инициативы по отношению к «alma mater» и способствовать развитию университета.	выпускники. Участие выпускников в качестве экспертов, членов жюри, гостей культурно-массовых, творческих, спортивных мероприятий.	
3.10.	Содействие трудоустройству обучающихся, расширение и углубление связей с производственными организациями Иркутской области.	Повышение количества трудоустроенных выпускников. Увеличение количества партнеров-работодателей путем проведения различных мероприятий: День Карьеры, День открытых дверей, Ярмарка вакансий, мастер классы и др.	2023-2032 гг.
3.11.	Развитие инфраструктуры молодежного коворкинга для организации и ведения обучающей, образовательной, добровольческой, предпринимательской, общественной деятельности.	Организация и проведение обучающихся мероприятий, конференций, семинаров, тренингов, мастер-классов, иных мероприятий, направленных на реализацию государственной молодежной политики в АИГТУ (актовый зал общежития, библиотека, ФОК).	2023-2032 гг.
3.12.	Совершенствование системы кураторства.	Создание благоприятного социально-психологического климата в группе, скорейшая адаптация первокурсников, в том числе и иностранных обучающихся к условиям	2023-2032 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		обучения в университете, формирование сплоченного и работоспособного коллектива, содействие привлечению обучающихся к различным видам деятельности воспитательной направленности и молодежной политики через мероприятия по плану воспитательной работы.	
3.13.	Вовлечение обучающихся в мероприятия экологической направленности.	Рост количества обучающихся, вовлеченных в деятельность экологической направленности, формирование экологической культуры, создание экологического движения. Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия экологической направленности не менее 45%.	2023-2032 гг.
3.14.	Материальная поддержка и социальное обеспечение обучающихся, молодых ученых и специалистов, содействие созданию условий для их непрерывного профессионального развития и повышения социальной активности.	Рост количества обучающихся, молодых ученых и специалистов, вовлеченных в различные сферы деятельности университета, увеличение числа обучающихся, молодых ученых и специалистов, получающих материальную, социальную и моральную поддержку.	2023-2032 гг.
4. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области политики по развитию человеческого капитала			
4.1.	Воспроизводство научных кадров (до 39 лет), путем расширения спектра	Мотивирование на занятия научной деятельностью, увеличение доли молодых ННПР в научно-	2023-2032 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	реализации магистерских программ, программ аспирантуры. Увеличение численности научных сотрудников.	исследовательской деятельности, повышение публикационной активности, доступ к исследовательской инфраструктуре, меры по обеспечению материальной и социальной поддержки обучающихся.	
4.2.	Вовлечение сотрудников в траектории профессионального и карьерного роста.	Формирование привлекательного и эффективно имиджа университета за счет открытости и доступности информации о карьерных возможностях, внедрения мер поддержки работников и приглашенных специалистов с высоким уровнем потенциала к академическому развитию.	2023-2032 гг.
4.3.	Создание комфортных условий для профессионального и управленческого развития.	Совершенствование системы оценки удовлетворенности условиями работы. Создание условий для раскрытия потенциала и профессионального развития сотрудников университета, включая мотивационные программы и проекты профессионального и управленческого развития.	2024-2032 гг.
5. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области политики по развитию инфраструктуры			
5.1	Проведение капитальных и текущих ремонтов в учебных аудиториях и общежитии.	Обеспечение безопасных и комфортных условий для обучения, занятия научными исследованиями и разработками. Доведение до 100% доли	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		отремонтированных аудиторий университета. Замена (100%) систем автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией на соответствующие требования действующего законодательства.	
5.2	Развитие доступной среды. Создание конкурентоспособной социальной инфраструктуры.	Расширение условий для людей с ограниченными возможностями. Формирование условий для 100 % доступа к основным образовательным программам высшего образования, реализуемым в университете, для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	2024-2032 гг.
5.3.	Обеспечение безопасных и комфортных условий для проживания в общежитии.	Повышение комфортности проживания в общежитии с учетом возросших требований обучающихся к инфраструктуре общежитий. Создание дифференцированной системы обеспечения проживания обучающихся в соответствии с их потребностями. Доля мест повышенной категории для обучающихся в общежитие не менее 50 % в 2032 году.	2023-2032 гг.
6. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области цифровой трансформации			
6.1.	Обучение ППС и НПР на курсах по-	Увеличение доли сотрудников университета,	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	вышени квалификаций или профессиональной переподготовки в области цифровых компетенций и применения цифровых технологий.	обладающих цифровыми компетенциями; увеличение доли научных работников, зарегистрированных на ЦПИ; увеличение доли научных работников, которые используют сервисы дома «Наука и инновации»; повышение уровня интеграции информационной системы университета с ГИС СПОС; увеличение доли объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий.	
6.2.	Применение электронного обучения и дистанционных технологий в образовательном процессе.	Увеличение доли дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных технологий.	ежегодно
6.3.	Увеличение доли учебных аудиторий, оснащенных мультимедийным презентационным оборудованием в общем количестве учебных аудиторий.	Увеличение доли дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	ежегодно
7. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области системы управления университетом			
7.1.	Совершенствование и развитие системы внутреннего финансового контроля и автоматизации	Совершенствование системы управления.	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	управленческого учета.		
7.2.	Повышение, изменение принципов системы мотивации научно-педагогических работников и научных сотрудников по результатам научной, образовательной, а также предпринимательской активности для роста внебюджетных доходов от НИР.	Совершенствование и повышение мотивации труда НИР. Повышение доходов университета.	ежегодно
7.3.	Стимулирование разработки и реализации новых образовательных программ, для роста внебюджетных доходов.	Совершенствование и повышение мотивации труда НИР. Привлечение новых обучающихся, расширения спектра образовательных услуг. Повышение доходов университета.	2025 г.
7.4.	Проведение дифференцированной стоимостной политики в части установления стоимости образовательных услуг, оказываемых в университете.	Мотивированное изменение стоимости услуг, привлекательность обучения.	2025 г.
7.5.	Поиск новых решений для эффективного использования имущественного комплекса	Уменьшение не эффективных расходов на эксплуатацию имущества, заключение договоров аренды, увеличение доходов	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	университета.	университета.	
7.6.	Внедрение и развитие автоматизированной системы управления образовательной организацией на базе программного продукта "1С:Университет ПРОФ".	Совершенствование системы управления образовательной организацией за счет автоматизации учета, хранения, обработки и анализа информации об основных процессах высшего учебного заведения.	2023-2032 гг.
7.7.	Перевод на электронный документооборот основных жизненных процессов образовательной организации.	Повышение эффективности управления документными потоками, оперативного обмена информацией с контрагентами и контролирующими органами.	2025-2028 гг.
8. Мероприятия по достижению целевой модели развития в области социальной политики университета			
8.1.	Расширение эффективного взаимодействия с органами власти Иркутской области и г. Ангарска в вопросах планирования социально-экономического развития Ангарского городского округа и Иркутской области	Повышение качества разработки муниципальных и региональных программ социально-экономического развития.	2025 -2032 гг.
8.2.	Содействие трудоустройству обучающихся, расширение и углубление связей с производственными органи-	Повышение количества трудоустроенных выпускников. Увеличение количества партнеров	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	защитами Иркутской области.	работодателей.	
8.3.	Расширение эффективного взаимодействия с территориальными службами занятости населения Иркутской области и г. Ангарска в вопросах предупреждения безработицы выпускников университета.	Повышение качества организации профессионального обучения и переподготовки граждан, содействие занятости населения.	ежегодно
8.4.	Расширение взаимодействия с органами власти в вопросах проведения социально значимых мероприятий (субботники, фестивали, сбор гуманитарной помощи нуждающимся и т.п.).	Повышение социальной активности сотрудников и обучающихся университета.	ежегодно

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования

«Антарктический государственный технический университет»

На 2023-2032 годы

млн.руб.											
Наименование источника средств	КОД БК	2023	2024*	2025*	2026*	2027*	2028*	2029*	2030*	2031*	2032*
1. Образовательная политика											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 6 1 1	26,5	26,7	26,9	27,1	27,3	27,5	27,7	27,9	28,1	28,3
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 1 30	6,2	6,4	6,6	6,8	7,0	7,2	7,4	7,6	7,8	8,0
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций											
Федеральный бюджет	075 0110 47 4 05 61622 6 1 3	0,6	1,2	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	2,4	3,0	3,6
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 1 30	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3
3. Молодежная политика											

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2

4. Политика по развитию человеческого капитала

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4

5. Политика по развитию инфраструктуры

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Федеральный бюджет	075 0706 47 2 02 90059 612	-	28,0	28,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	31,0	32,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

6. Политика в области цифровой трансформации процессов

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	1,1	1,2	1,2	1,2	1,4	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5
Федеральный бюджет	075 0706 47 2 02 90059 612	-	5,0	8,0	8,1	8,2	8,3	8,4	8,5	8,6	8,7

Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 000000 150	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,6	1,9	2,2	2,5	2,8

7. Система управления образовательной организации

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 000000 130	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3

8. Социальная миссия образовательной организации

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 000000 130	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1

Итого по программе развития

Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	30,7	31,1	31,4	31,6	32	32,3	32,6	33,0	33,2	33,4
Федеральный бюджет	075 0706 47 2 02 90059 612	0,0	33,0	36,0	38,1	38,2	38,3	38,4	38,5	39,6	40,7
Федеральный бюджет	075 0110 47 4 05 61622 613	0,6	1,2	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	2,4	3,0	3,6

Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 150	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,6	1,9	2,2	2,5	2,8
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00 0 00 00000 130	10,0	10,3	10,7	11,0	11,5	12,0	12,5	12,9	13,4	13,9

* Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 года является прогнозной и требует ежегодного уточнения.

**ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ФИНАНСОВОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА,**

полученным по итогам конкурсных процедур

Полное наименование проекта/программы	Объём федерального финансирования, млн. рублей	Объём регионального финансирования, млн. рублей	Объём финансирования из других источников, млн. рублей	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
Университет не реализует проекты и программы	-	-	-	-